

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
Протокол № 4 от 01.04.2022 г

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МКДОУ
«Детский сад № 1 «Светлячок»
№ 112 от «04» апреля 2022г.

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида № 1 «Светлячок»
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

ст. Курская,
2022г.

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом министерства образования Ставропольского края от 03 марта	Март – апрель 2022г	Заведующий Нечипоренко О.В. Зам.зав.по МВР Луценко А.С.

			2022 года «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края»		
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества»	Май 2022г	Заведующий Нечипоренко О.В.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.		
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества .	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. Проведение педагогического совета.	Апрель 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
2.	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации	Май, 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.

			о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы		
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Май. 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
3.	. Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Июнь 2022г	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май-август 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов .		Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого	август 2022г.	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.

			наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закрепление наставнических пар.	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	август	Заведующий Нечипоренко О.В.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	сентябрь	Наставники Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023г	Зам.зав.по МВР Луценко А.С.
7.	Завершение	Отчеты по итогам	1. Приказ о поощрении участников	Апрель-май	Зам.зав.по МВР

	реализации программы наставничества	наставнической программы	наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	2023г	Луценко А.С.
		Мотивация и поощрения наставников	4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ		